

中江病院 身体拘束等最小化のための指針

1. 身体拘束最小化に関する基本的な考え方

身体拘束最小化に向けた病院全体の取り組みについて

身体拘束は患者の自由を制限するものであり、尊厳ある生活を阻むものである。

当院では、患者の尊厳と主体性を尊重し、拘束を安易に正当化することなく、職員一人一人が身体的・精神的弊害を理解し、拘束廃止に向けた意識を持ち、緊急やむを得ない場合を除き身体拘束をしない診療・看護の提供に努める。

また、すべての職員が安心して身体拘束の最小化・代替案の検討に取り組めるよう、組織的なバックアップや環境整備などの必要な支援を行うことを表明する。

病院長 看護部長

2. 基本方針

1) 身体拘束の原則禁止

当院は、患者または他の患者等の生命または身体を保護するために緊急やむを得ない場合を除き、身体拘束の実施を禁止する。

この指針という身体拘束は、抑制帯等、患者の身体又は衣服に触れる何らかの器具を使用して一時的に当該患者の身体を拘束し、その運動を抑制する行動の制限をいう。

2) 緊急やむを得ず身体拘束を行う場合

(1) 緊急やむを得ず身体拘束を行う要件

患者または他の患者等の生命または身体を保護するための措置として、緊急やむを得ず身体拘束を行う場合は、次の3要件をすべて満たした場合に限り、必要最低限の身体拘束を行うことができる。

切迫性 : 患者本人または他の患者の生命または身体が危険にさらされている可能性が著しく高いこと

非代替性 : 身体拘束を行う以外に切迫性を除く方法がないこと

一時性 : 身体拘束が必要最低限の期間であること

(2) 緊急やむを得ず身体拘束を行う場合の説明と同意

上記3要件については、医師・看護師を含む多職種で検討し、医師が指示し、患者・家族等への説明と同意を得て行うことを原則とする。

(3) 身体拘束を行う場合は、当院の「身体拘束最小化マニュアル」「認知症ケアマニュアル」に準ずる。

3) 身体拘束禁止に取り組む姿勢

- (1) 患者等が問題行動に至った経緯をアセスメントし、問題行動の背景を理解する。
- (2) 身体拘束をすぐに行う必要性があるかを複数名で評価し、身体拘束をしなくて

もよい対応を検討する

- (3) 多職種によるカンファレンスを実施し、身体拘束の必要性や患者に適した用具であるか等を評価する。
- (4) 身体拘束は一時的に行うものであり、期間を定め、アセスメントを行い、身体拘束解除に向けて取り組む。
- (5) 身体拘束を行う必要性を生じさせないために、日常的に以下のことに取り組む。
 - ① 患者主体の行動、尊厳を尊重する。
 - ② 言葉や対応などで、患者等の精神的な自由を妨げない。
 - ③ 患者の思いをくみとり、患者の意向に沿った医療・ケアを提供し、多職種協働で患者に応じた丁寧な対応に努める。
 - ④ 身体拘束を誘発する原因の特定と除去に努める。
 - ⑤ 薬物療法、非薬物療法による認知症ケアやせん妄予防により、患者の危険行動を予防する。
- (6) 身体拘束には該当しない患者の身体又は衣服に触れない用具であっても、患者の自由な行動を制限することを意図とした使用は最小限とする。
- (7) 薬剤による行動の制限は身体拘束には該当しないが、患者・家族等に説明を行い、同意を得て使用する。
 - ① 生命維持装置装着中や検査時等、薬剤による鎮静を行う場合は鎮静薬の必要性と効果を評価し、必要な深度を超えないよう、適正量の薬剤使用とする。
 - ② 行動を落ち着かせるために向精神薬等を使用する場合は、患者に不利益が生じない量を使用する。

3. 身体拘束最小化のための体制

身体拘束最小化対策に係る身体拘束最小化チーム（以下、「チーム」という）を設置する。

- (1) チームの構成
チームは医師 1 名、看護師 4 名、薬剤師 1 名、リハビリ 1 名を持って構成する。
- (2) チームの役割
 - ① 身体拘束の実施状況を把握し、管理者を含む職員に定期的に周知徹底する。
 - ② 身体拘束実施事例の最小化に向けた医療・ケアを検討する。
 - ③ 定期的に本指針・マニュアルを見直し、職員へ周知して活用する。
 - ④ 身体拘束最小化のための職員研修を開催し、記録をする。
- (3) チームの活動
 - ① 定期的なラウンド・評価（1 回/週）
 - ② 代替案、解除に向けての検討
 - ③ 身体拘束実施中の記録の確認
→ 同意書、看護計画、看護記録（患者・家族への説明、経過記録の詳細など）、

様式、医師の記録（身体拘束などの開始・解除時の指示、家族への説明）

(4) 定期会議（1回/月）

①実施状況の把握、評価

②代替案、解除に向けての検討

③代替案が適切に実施されているか

(5) 職員への指導・講習

(6) 身体拘束最小化の指針・マニュアル作成および見直し

4. 身体拘束最小化の研修

医療・ケアに携わる職員に対して、身体的拘束最小化のための研修を実施する。

(1) 定期的な教育講習（年2回）実施

(2) その他、必要な教育・研修の実施および実施内容の記録

5. 身体拘束を行う場合の対応

患者等の生命または身体を保護するための措置として、緊急やむを得ず身体拘束を行わなければならない場合は、以下の手順に従って実施する。

(1) 緊急やむを得ず身体拘束をせざるを得ない状態であるかどうかを、医師と看護師を含む多職種カンファレンスで検討する。必要と認めた場合、医師は身体拘束の指示をする。

(2) 医師は同意書を作成し、事前に患者・家族等に説明して身体拘束開始の同意を得る。ただし、直ちに身体拘束が要する切迫した状況で、事前に同意を得ることが困難な場合は、身体拘束開始後直ちに家族等に説明して同意を得る。

説明内容：①身体拘束を必要とする理由

② 身体拘束の具体的な方法

③ 身体拘束を行う時間・期間

④ 身体拘束による合併症

*身寄りのない患者、患者本人以外に連絡先がない場合などは2職種以上で検討し、必要であれば拘束開始とする。

(3) 患者・家族等の同意を得られない場合は、身体拘束をしないことで起こり得る不利益や危険性を説明し、診療録に記載する。

(4) 身体拘束中は身体拘束の態様および時間、その際の患者の心身の状態並びに緊急やむを得ない理由を記録する。

(5) 身体拘束中は毎日、身体拘束の早期解除に向けて、多職種によるカンファレンスを実施する。カンファレンスでは、やむを得ず身体拘束を行う3要件を踏まえ、継続の必要性を評価する。

(6) 医師はカンファレンスの内容を踏まえて身体拘束の継続または解除の有無を指示する。

(7) 身体拘束を継続する必要がなくなった場合は、速やかに身体拘束を解除する。

(8) 物品管理

上肢抑制帯・下肢抑制帯・体幹抑制帯・ミトン・車椅子安全ベルトは、
北館1階倉庫に一括し保管とする。

使用する場合は「身体拘束物品貸出表」に記入し、解除後は速やかに返却する。

注) 拘束衣（介護服）については、レンタルプラン物品となるため一括管理外とする

6. 多職種による安全な身体拘束の実施および解除に向けた活動

患者が身体拘束を行わざるを得ない状態である要因によっては、患者の病状および全身状態の安定を図ることが、安全な身体拘束の実施、早期解除につながる。各職種、身体拘束における各々の役割を意識して患者にあたる。

7. 本指針の閲覧について

本指針は、全ての職員が閲覧可能にするほか、患者・家族等が閲覧できるようにします。

(附則)

この指針は、2025年6月1日より施行する。

2025年12月13日 一部改定 (P.2)

2026年4月 1日 追加改訂 (P.2)

2026年6月 1日 追加改訂 (P.1) (P.3) (P.4)